

Dal turismo al caffè selezioni aperte per giovani talenti

<http://www.ilsole24ore.com/art/impresa-e-territori/2016-04-08/dal-turismo-caffe-selezioni-ape-rte-giovani-talenti-210942.shtml?uuid=ACa6oE4C>

08/04/2016

Il Sole 24 Ore

NAVIGA HOME RICERCA

ABBONATI ACCEDI

INDUSTRIA SERVIZI CONSUMI LAVORO EXPORT FONDI UE MONDO & MERCATI STORI

Mutui, scelta la surroga della surroga. Ultimo miglio per chi vuole abbattere la rata

Pensioni, spesa al top Ocse anche separando l'assistenza

Toninelli (M5S) a Radio 24: «D Conte premier o il voto»

Privacy, ecco che cosa cambierà dal 25 maggio

LE OFFERTE

Dal turismo al caffè selezioni aperte per giovani talenti

—di Filomena Greco | 11 aprile 2016

Dall'ingegneria al no profit. Passando dal turismo al settore del caffè. Otto grandi aziende, presenti al salone IoLavoro di Torino, tra le principali Job Fair in Italia, sono sulle tracce di ottocento profili. Al salone organizzato dall'Agenzia Piemonte lavoro della Regione, che quest'anno compie vent'anni, è nutrita la schiera di player del settore turistico come I Grandi Viaggi, che seleziona i 150 componenti degli staff di animazione dei villaggi turistici per la prossima stagione estiva, Bluserena (26 posizioni) e Holiday Sistem.

L'azienda trentina, che sta realizzando la selezione per 350 tra animatori e istruttori, è specializzata nella gestione di vacanze per i ragazzi. «Lavoriamo con aziende come Telecom, Unicredit, Unipol, Autostrade – spiega il responsabile del personale Mauro Cima – che abbiamo le vacanze per i bambini come opzione del welfare aziendale o che abbiano del Cral. Gestiamo inoltre i camp estivi della Juventus». Servizi sempre più specializzati e una grande competenza sul fronte dell'intrattenimento dei bambini molto piccoli rappresenta il target di riferimento per I Grandi Viaggi. «Chi comincia a lavorare con noi – spiega la responsabile del personale, Daniela Donno – ha la possibilità di crescere e di diventare responsabile equipe e capo villaggio, oppure di entrare nella direzione delle strutture ricettive. Allo stesso tempo l'esperienza di lavoro nei nostri villaggi risulta qualificante per studenti e neolaureati che poi naturalmente seguono un'altra carriera».

VIDEO



23 maggio 2016
Forum San Pietroburgo, allo Spief accordo Aeb-Roscongress

I PIÙ LETTI DI IMPRESA & TERRITORI

- TENSIONI ITALIA-AUSTRIA-GERMANIA** | 22 maggio 2016
Brennero, numero chiuso per i Tir, 70 chilometri di coda
- HIGH-TECH** | 23 maggio 2016
Il parco tecnologico di Genova Erzelli cerca nuovi investitori
- TURISMO** | 23 maggio 2016
Nuova Spa e residenze di lusso nella strategia Forte Village
- L'EX COMPAGNIA DI BANDIERA** | 23 maggio 2016
Alitalia, Gdf a Fiumicino per fare luce sulle precedenti gestioni
- CAMBIO DI BRAND** | 23 maggio 2016
Ims Deltamatic diventa Ims Technologies

Un buon numero di offerte arriva anche dalle aziende dell'ict e dell'informatica, settori dinamici e in forte crescita sul fronte dell'occupazione. La torinese Betacom ad esempio, azienda con 280 dipendenti e in forte espansione, specializzata nello sviluppo di software gestionali, ha 50 posizioni aperte. «In questa fase – spiega Matteo Filippin, marketing manager – ci stiamo focalizzando molto sul tema della sicurezza dei dati e delle reti, soprattutto nel comparto bancario, e da poco abbiamo creato una nuova business unit sulla piattaforma Sap utilizzata da grandi gruppi come Ferrero e Lavazza, per la quale facciamo assistenza, integrazione e aggiornamento».

Anche Mc Engineering, società di consulenza informatica e di ingegneria, è a caccia di trenta profili, soprattutto nel settore ict. La Olisistem Itq consulting spa ha avviato la ricerca di personale su 180 posizioni sul fronte dell'help desk per i servizi bancari. Nel corso del Salone, in particolare, la Olisistem ha gestito una sessione di Assessment per la ricerca e la selezione di 50 persone da inserire in quel ruolo. «Il processo – spiega la responsabile delle risorse umane Sarah Nuzzo – punta a verificare le competenze oggettive e quelle potenziali, in tre fasi. Un pre-assessment con la presentazione dell'azienda, seguito da un test tecnico per testare le competenze di base, poi un test motivazionale con colloqui individuali. Chi supera queste fasi passa alla fase di assessment vera e propria con presentazione individuale, role-play e problema da risolvere in gruppo».

© Riproduzione riservata

CORRELATI

TROVARE LAVORO | 11 aprile 2018

Da Lavazza a Grandi Viaggi, 800 offerte per laureati, musicisti e cantanti

ARGOMENTI: Mauro Cima | Betacom | Sarah Nuzzo | Daniela Donno | Mc Engineering | Italia | Telecom | Juventus | Matteo Filippin | Lavazza | Unipol Assicurazioni | Turismo

0 COMMENTI
Partecipa alla discussione



Aeb-Roscongress

I PIÙ LETTI DI IMPRESA & TERRITORI

- TENSIONI ITALIA-AUSTRIA-GERMANIA** | 23 maggio 2018
Bronner, numero chiuso per i Tir, 70 chilometri di coda
- HIGH-TECH** | 23 maggio 2018
Il parco tecnologico di Genova Erzelli cerca nuovi investitori
- TURISMO** | 23 maggio 2018
Nuova Spa e residenze di lusso nella strategia Forte Village
- L'EX COMPAGNIA DI BANDIERA** | 23 maggio 2018
Alitalia, GdF a Fiumicino per fare luce sulle precedenti gestioni
- CAMBIO DI BRAND** | 23 maggio 2018
Ima Deltamatic diventa Ima Technologies

ULTIME NOVITÀ

Dal catalogo del Sole 24 Ore

LE DELEGHE PER LA RIFORMA DEGLI APPALTI - Guida ai nuovi principi ...

Libri
Processo di modifica della disciplina vigente finalizzato al recepimento delle direttive ...



Codice degli Appalti/2

Libri
Una guida alle regole del nuovo Codice degli Appalti a cura ...



Riusiamo l'Italia

Libri
Da spazi vuoti a start-up culturali e sociali.



SCOPRI ALTRI PRODOTTI >

LE GALLERY PIÙ VISTE



MOTORI24 | 23 maggio 2018
Le foto migliori della Mille Miglia